

Misura n. 35 del PTPCT 2021-2023: "Per i titolari di incarichi dirigenziali (Direttore Generale e Dirigenti): compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato)" Art. 14, c. 1, lett. c) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013

| Conferimento incarico e Retribuzione annua lorda del Direttore Generale in applicazione dell'art. 2, comma 1, lett. n), L. 240/2010 e del Decreto Interministeriale n. 194 del 30.03.2017 | | | | | | |
|--|--|---|---|-----------------|---|--|
| NOMINATIVO | CONFERIMENTO | INCARICO | TRATTAMENTO ECONOMICO A.L. PER 13 MENSILITA' | | RISULTATO* | |
| Dott. Alessandro BUTTA' | Contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato n. 21 del 02.08.2021 | Incarico Direttore Generale(dal 02.08.2021 fino al 01.08.2024) | € 178.000,00 | | Importo teorico massimo previsto pari al 20 % del trattamento economico: € 35.600,00 | |
| Conferimento incarico e Retribuzioni annue | | | | | | |
| NOMINATIVO | PROVVEDIMENTODI CONFERIMENTO | INCARICO | TABELLARE PER 13 MENSILITA' | RIA a.l. | POSIZIONE PER 13 MENSILITA' | RISULTATO* |
| Dott.ssa Paola BALSAMO | Decreto del Direttore del Direttore Generale n. 1037 del30.10.2018 e D.D.G. di proroga incarico n. 855 del 04.11.2021 (dal 05.11.2021 al 31.03.2022) n. 313 del 30.03.2022 (dal 01.04.2022 al 30.04.2022) e n. 430 del 29.04.2022 (dal 01.04.2022 al 31.12.2022) | Capo della Ripartizione Affari legali, Privacy e Gestione documentale (cartacea e informatica) ** | € 45.260,73 | € 84,50 | € 45.757,81 (di cui parte fissa € 12.565,11 e parte variabile € 33.192,70) | Importo teorico massimo previsto, pari al 20% della retribuzione di posizione: € 9.151,56; |
| Dott. Francesco BELLO | Decreto del Direttore Generalen. 616 del 02.08.2021 e D.D.G. di proroga incarico n. 855 del 04.11.2021 (dal 05.11.2021 al 31.03.2022) n. 313 del 30.03.2022 (dal 01.04.2022 al 30.04.2022) e n. 430 del 29.04.2022 (dal 01.04.2022 al 31.12.2022) | Capo della Ripartizione Affari Generali | € 45.260,73 | | € 45.757,81 (di cui parte fissa € 12.565,11 e parte variabile € 33.192,70) | Importo teorico massimo previsto, pari al 20% della retribuzione di posizione: € 9.151,56; |
| Dott. Alessandro BUTTA' | Decreto dirigenziale n. 617 del 02.08.2021 | Capo, ad interim, della Ripartizione Ricerca e Terza dal 02.08.2021 | A titolo gratuito | | | |

Misura n. 35 del PTPCT 2021-2023: "Per i titolari di incarichi dirigenziali (Direttore Generale e Dirigenti): compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato)" Art. 14, c. 1, lett. c) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013

| NOMINATIVO | PROVVEDIMENTI DI CONFERIMENTO | INCARICO | TABELLARE PER 13 MENSILITA' | RIA a.l. | POSIZIONE PER 13 MENSILITA' | RISULTATO* |
|---|--|---|-----------------------------|----------|--|--|
| Dott.ssa Carla CAMERLINGO | Decreto del Direttore Generale n. 1045 del 30.10.2018 e D.D.G. di proroga incarico n. 855 del 04.11.2021 (dal 05.11.2021 al 31.03.2022) n. 313 del 30.03.2022 (dal 01.04.2022 al 30.04.2022) e n. 430 del 29.04.2022 (dal 01.04.2022 al 31.12.2022) | Capo della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo ** | € 45.260,73 | | € 45.757,81 (di cui parte fissa € 12.565,11 e parte variabile € 33.192,70) | Importo teorico massimo previsto, pari al 20% della retribuzione di posizione: € 9.151,56; |
| Dott.ssa Luisa DE SIMONE | Decreto del Direttore Generale n. 1043 del 30.10.2018 e D.D.G. di proroga incarico n. 855 del 04.11.2021 (dal 05.11.2021 al 31.03.2022) n. 313 del 30.03.2022 (dal 01.04.2022 al 30.04.2022) e n. 430 del 29.04.2022 (dal 01.04.2022 al 31.12.2022) | Capo della Ripartizione Didattica e Docenza | € 45.260,73 | | € 34.420,73 (di cui parte fissa € 12.565,11 e parte variabile € 21.855,62) | Importo teorico massimo previsto, pari al 20% della retribuzione di posizione: € 6.884,14; |
| <i>Dott. Giuseppe FESTINESE- In Aspettativa senza assegni dal 23.02.2021</i> | <i>Decreto del Direttore Generale n. 1044 del 30.10.2018</i> | <i>Capo della Ripartizione Affari Generali, dal 05.11.2018 fino al 22.02.2021</i> | € 45.260,73 | | € 34.420,73 (di cui parte fissa € 12.565,11 e parte variabile € 21.855,62) | <i>Importo teorico massimo previsto, pari al 20% della retribuzione di posizione: € 6.884,14</i> |
| Ing. Ferdinando FISCIANO <i>In aspettativa senza assegni dal 29.08.2022</i> | Decreto del Direttore Generale n. 1040 del 30.10.2018 e D.D.G. di proroga incarico n. 855 del 04.11.2021 (dal 05.11.2021 al 31.03.2022) n. 313 del 30.03.2022 (dal 01.04.2022 al 30.04.2022) e n. 430 del 29.04.2022, come rettificato con D.D.G. n. 807 del 03.08.2022 (dal 01.04.2022 al 28.08.2022) | Capo della Ripartizione Edilizia | € 45.260,73 | | € 45.757,81 (di cui parte fissa € 12.565,11 e parte variabile € 33.192,70) | Importo teorico massimo previsto, pari al 20% della retribuzione di posizione: € 9.151,56; |

Misura n. 35 del PTPCT 2021-2023: "Per i titolari di incarichi dirigenziali (Direttore Generale e Dirigenti): compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato)" Art. 14, c. 1, lett. c) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013

| NOMINATIVO | PROVVEDIMENTI DI CONFERIMENTO | INCARICO | TABELLARE PER 13 MENSILITA' | RIA a.l. | POSIZIONE PER 13 MENSILITA' | RISULTATO* |
|-----------------------------------|---|--|------------------------------------|-----------------|--|--|
| Dott.ssa Gabriella FORMICA | Decreto del Direttore Generale n. 1036 del 30.10.2018 e D.D.G. di proroga incarico n. 855 del 04.11.2021 (dal 05.11.2021 al 31.03.2022) n. 313 del 30.03.2022 (dal 01.04.2022 al 30.04.2022) e n. 430 del 29.04.2022 (dal 01.04.2022 al 31.12.2022) | Capo della Ripartizione Risorse Umane Personale Contrattualizzato e Trattamento pensionistico** | € 45.260,73 | | € 45.757,81 (di cui parte fissa € 12.565,11 e parte variabile € 33.192,70) | Importo teorico massimo previsto, pari al 20% della retribuzione di posizione: € 9.151,56; |
| Dott.ssa Rossella MAIO | Decreto del Direttore Generale n. 1042 del 30.10.2018 e D.D.G. di proroga incarico n. 855 del 04.11.2021 (dal 05.11.2021 al 31.03.2022) n. 313 del 30.03.2022 (dal 01.04.2022 al 30.04.2022) e n. 430 del 29.04.2022 (dal 01.04.2022 al 31.12.2022) | Capo della Ripartizione Attività Contrattuale | € 45.260,73 | | € 34.420,73 (di cui parte fissa € 12.565,11 e parte variabile € 21.855,62) | Importo teorico massimo previsto, pari al 20% della retribuzione di posizione: € 6.884,14; |
| Ing. Maurizio PINTO | Decreto del Direttore Generale n. 1035 del 30.10.2018 e D.D.G. di proroga incarico n. 855 del 04.11.2021 (dal 05.11.2021 al 31.03.2022) n. 313 del 30.03.2022 (dal 01.04.2022 al 30.04.2022) e n. 430 del 29.04.2022 (dal 01.04.2022 al 31.12.2022) | Capo della Ripartizione Prevenzione e Protezione** Nonché Capo ad interim della Ripartizione Edilizia a decorrere dal 29.08.2022 e fino al 31.12.2022 (D.D.G. 817 del 03.08.2022) | € 45.260,73 | | € 45.757,81 (di cui parte fissa € 12.565,11 e parte variabile € 33.192,70) | Importo teorico massimo previsto, pari al 20% della retribuzione di posizione: € 9.151,56; Per l'incarico ad interim di Dirigente della Ripartizione Edilizia è previsto l'ulteriore importo teorico massimo a.l. di € 11.439,45, da riproporzionare rispetto alla durata del predetto incarico, pari alla misura del 25% della retribuzione di posizione a.l. (art. 27 CCNL area VII del 05.03.2008 e art. 6 CCI Dirigenti del 19.12.2019) |
| Dott. Maurizio TAFUTO | Decreto del Direttore Generale n. 1038 del 30.10.2018 e D.D.G. di proroga incarico n. 855 del 04.11.2021 (dal 05.11.2021 al 31.03.2022) n. 313 del 30.03.2022 (dal 01.04.2022 al 30.04.2022) e n. 430 del 29.04.2022 (dal 01.04.2022 al 31.12.2022) | Capo della Ripartizione Relazioni Studenti | € 45.260,73 | | € 45.757,81 (di cui parte fissa € 12.565,11 e parte variabile € 33.192,70) | Importo teorico massimo previsto, pari al 20% della retribuzione di posizione: € 9.151,56; |
| Dott.ssa Colomba TUFANO | Decreto del Direttore Generale n. 1039 del 30.10.2018 e D.D.G. di proroga incarico n. 855 del 04.11.2021 (dal 05.11.2021 al 31.03.2022) n. 313 del 30.03.2022 (dal 01.04.2022 al 30.04.2022) e n. 430 del 29.04.2022 (dal 01.04.2022 al 31.12.2022) | Capo della Ripartizione Bilancio, Finanza e Sviluppo | € 45.260,73 | | € 45.757,81 (di cui parte fissa € 12.565,11 e parte variabile € 33.192,70) | Importo teorico massimo previsto, pari al 20% della retribuzione di posizione: € 9.151,56; |

Misura n. 35 del PTPCT 2021-2023: “Per i titolari di incarichi dirigenziali (Direttore Generale e Dirigenti): compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato)” Art. 14, c. 1, lett. c) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013

*La retribuzione di risultato è corrisposta previa positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali scaturiti dal Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.lgs n. 150/09 (Piano Integrato di Ateneo per le Università), secondo la metodologia fissata dal Nucleo di Valutazione di Ateneo in attuazione del quadro normativo vigente.

** In considerazione della stretta interconnessione tra l'incarico di Capo della Ripartizione Affari Legali, Privacy e Gestione documentale (caracea e informatica) e di Responsabile Privacy (Responsabile della Protezione dei dati Personali – RPD), la dott.ssa Paola Balsamo è designata Responsabile Privacy (Responsabile della Protezione dei dati Personali – RPD) per la durata dell'incarico. Il trattamento economico spettante, come sopra individuato, è, pertanto, da considerarsi onnicomprensivo e remunera tutte le funzioni di cui ai predetti incarichi.

** In considerazione della stretta interconnessione tra l'incarico di Capo della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo e di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), la dott.ssa Carla Camerlingo è designata Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di Ateneo per la durata dell'incarico. Il trattamento economico pertanto, è da considerarsi onnicomprensivo e remunera tutte le funzioni di cui ai predetti incarichi. Il trattamento economico spettante, come sopra individuato, è, pertanto, da considerarsi onnicomprensivo e remunera tutte le funzioni di cui ai predetti incarichi

** In considerazione della stretta interconnessione tra l'incarico di Capo della Ripartizione Prevenzione e Protezione e di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dell'Ateneo, l'Ing. Pinto Maurizio è designato Responsabile del predetto Servizio per la durata dell'incarico. Il trattamento economico spettante, come sopra individuato, è, pertanto, da considerarsi onnicomprensivo e remunera tutte le funzioni di cui ai predetti incarichi.

** Alla dott.ssa Gabriella FORMICA, Dirigente di II Fascia a tempo indeterminato di questo Ateneo, Capo della Ripartizione Risorse Umane Personale Contrattualizzato e Trattamento Pensionistico, giusta decreto del Direttore Generale del 30.10.2018 al n. 1036, è conferito l'incarico, a titolo gratuito, di Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità di cui all'art. 39-ter del decreto legislativo n.165/2001.