



data numero di protocollo

U.P.AC. - Tit. VIII/ 6

posizione

Al Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza

e, p.c., Al Capo dell'Ufficio dipartimentale Supporto Istituzionale, Sicurezza, Patrimonio e logistica – dott. Paolo LISTA (tramite PEC)

Al Capo dell'U.R.S.T.A.

Al Coordinatore del Nucleo di Valutazione c/o Ufficio di Supporto al Nucleo di Valutazione

LORO SEDI

Oggetto: Piano Integrato di Ateneo per il triennio 2020/2022 – Obiettivi operativi anno 2020.

A seguito dell'attribuzione al dott. **Paolo Lista** - in luogo del dott. Vincenzo Chirullo -delle funzioni di Capo dell'Ufficio dipartimentale *Supporto Istituzionale, Sicurezza, Patrimonio e logistica* del Dipartimento di Giurisprudenza a far data dal 16 novembre c.a. (Decreto DG n. 854 del 13.11.2020) e tenuto conto di quanto riportato nel Piano Integrato delle *Performance 2020-2022* (cfr. par. 3.4), sentiti per le vie brevi **l'interessato e la S.V.**, si condivide la soluzione secondo la quale il dott. Lista porti a compimento - per il periodo di competenza – i **tre obiettivi operativi riportati nell'allegata tabella**, già assegnati al dott. Vincenzo Chirullo con nota prot. n. 58377 del 14/07/2020, integrata con PEC dell'Ufficio Performance e Anticorruzione del 16/09/2020.

La presente nota sarà pubblicata sul sito web di Ateneo, nella sezione *Amministrazione trasparente*, sottosezione *Performance – Piano della Performance*.

II DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Bello

(firmato digitalmente)

Ripartizione *Organizzazione e Sviluppo*
Responsabile: **F.to Dott.ssa Carla Camerlingo**, Dirigente.
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio *Performance e Anticorruzione*
Responsabile: **F.to Ing. Flavio Ciccarelli**, Capo dell'Ufficio.
E-mail: uff.performance@unina.it
PEC: uff.performance@pec.unina.it
E-mail e Teams: carla.camerlingo@unina.it

Allegato D. OBIETTIVI DELLE STRUTTURE DECENTRATE

Tabella 3.4 Obiettivi organizzativi di struttura assegnati per l'anno 2020 alle unità di personale in servizio presso le Strutture decentrate, appartenenti alle categorie D ed EP, con incarico di responsabilità (non *ad interim*) conferito dal Direttore generale

<u>Finalità</u>	<u>Obiettivo/ Azione</u>	<u>PES Q</u>	<u>Indicatori</u>	<u>Target 2020</u>
1. Rafforzamento e difesa dei valori etici e dell'integrità nella comunità accademica	Attuazione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione previste dal PTPCT 2020-2022 (compresa la formazione), per la parte di competenza dell'Unità Organizzativa di afferenza	33%	<p>a) % di ore di formazione effettuata rispetto alle n. 20 ore programmate per l'anno 2020 (cfr. paragrafo 10 del PTPCT 2020-2022)</p> <p>b) mappatura dei processi di competenza e/o aggiornamento alla luce di eventuali modifiche organizzative intervenute nell'anno 2019</p> <p>c) n.di report trasmessi all'indirizzo <i>anticorruzione(at)unina.it</i>, da cui risulti la piena attuazione - da parte dell'Ufficio di afferenza - delle misure di prevenzione della corruzione previste dal PTPCT 2020-2022, compresa la formazione - cfr. allegato 1A</p>	<p>a) 100%</p> <p>b) trasmissione all'indirizzo <i>uff.organizzazione(at)unina.it</i> dell'aggiornamento della mappatura relativa al 100 % dei processi di competenza entro il 30 novembre 2020 o conferma di quella già effettuata</p> <p>c) n. 1 report - da trasmettere entro il 11.12.2020 - da cui risulti l'attuazione del 100% delle misure di prevenzione della corruzione per la parte di competenza</p>
	Attuazione e monitoraggio delle misure di trasparenza previste dal PTPCT 2020-2022, per la parte di competenza dell'Unità Organizzativa di afferenza	34%	n.di report trasmessi all'indirizzo <i>anticorruzione(at)unina.it</i> , da cui risulti la tempestiva trasmissione all'URPT - da parte dell'Unità Organizzativa di afferenza - di tutti i dati/atti da pubblicare sul sito web di Ateneo, ai fini del pieno rispetto delle misure di trasparenza previste dalla vigente normativa e dal PTPCT 2020/2022 - cfr. allegato 2T	n. 1 report - da trasmettere entro il 11.12.2020 - da cui risulta la trasmissione del 100% dei dati/atti da pubblicare
2. Adeguamento dell'Ateneo alle novità normative	Contributo, per la parte di competenza dell'Unità Organizzativa di afferenza, agli interventi necessari per assicurare il rispetto da parte dell'Ateneo delle vigenti disposizioni in materia di PRIVACY	33%	Percentuale di attuazione, per la parte di competenza, degli interventi individuati dal dirigente della Ripartizione e dall'Ufficio Privacy come prioritari per assicurare il rispetto da parte dell'Ateneo delle vigenti disposizioni in materia di PRIVACY	100%