

Art. 20, comma 1 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI STANZIATI E DISTRIBUITI - Anno 2020 (obbligo 65)
IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE REPERIBILE SUL SITO WEB DI ATENEO AI SEGUENTI LINK:
http://www.unina.it/documents/11958/22177341/SMVP.personale.ta_anno.2020.pdf

Tipologia di performance		Premi stanziati (€)		Premio massimo pro capite (€)	N.ro dipendenti teoricamente destinatari di premi connessi alla performance		Premi distribuiti (€)		N.ro dipendenti per cui sono stati emanati, alla data del 20.12.2022, decreti di liquidazione dei premi connessi alla performance	
		TOTALE	di cui		TOTALE	di cui	TOTALE	di cui		
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA dei dipendenti <u>inquadri in categoria B, C e D</u>, come da CCI 2020, art. 8, lettere A, B, C e D		€ 497.320,00			811		€ 406.839,14		718	
lettera A	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Relazioni Internazionali, l'Ufficio Tirocini Studenti - Centro SINAPSI;	€ 104.320,00		€ 640,00		163	€ 92.613,94			149
	Biblioteche di Area aperte al pubblico; Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali	€ 59.890,00		€ 530,00		113	€ 56.423,13			115
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole	€ 242.710,00		€ 530,00		458	€ 193.437,09			383
lettera B	Servizio di assistenza fiscale (importo medio pro capite previsto)	€ 20.160,00		€ 2.016,00		8	€ 11.842,20			7
lettera C	Servizio di distribuzione dei buoni pasto:									
	a) Ufficio Gestione Buoni Pasto, Centralino e Riproduzione Xerografica	€ 2.640,00		€ 880,00		3	€ 1.920,00			3
	b) Punti di distribuzione	€ 28.000,00		€ 700,00		40	€ 11452,78			35
lettera D	Bonifica carriere (gruppo di lavoro Ufficio Stipendi e Ufficio Pensioni, importo medio pro capite previsto)	€ 39.600,00		€ 1.650,00		26	€ 39.150,00			26

PERFORMANCE INDIVIDUALE		€ 599.420,00			1061		€ 515.313,08		942
dei dipendenti (inquadri in categoria B, C e D), come da CCI 2019 ,art. 8, punto 2	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)		€ 104.320,00	€ 640,00		163	€ 92.293,94		149
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali		€ 59.890,00	€ 530,00		113	€ 56.999,06		115
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole		€ 242.710,00	€ 530,00		458	€ 193.146,19		383
	Altre strutture universitarie e non ricomprese dunque nelle precedenti lettere		€ 192.500,00	€ 700,00		327	€ 172.873,89		295
Quota connessa al risultato, a valle del processo di valutazione annuale, pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D responsabile di struttura o con incarico (ex art.9 CCI 2020);		€ 221.000,00		€ 1.200,00		149	€ 151.786,89		133
	Capireparto			€ 400,00		12	€ 3.536,78		10
Incremento della quota di indennità di responsabilità connessa al risultato (, a valle del processo di valutazione annuale), per il personale inquadrato in categoria D destinatario di tale compenso, connesso alle posizioni organizzative di maggiore complessità, in applicazione dell'art. 12 del CCI 2022 (importo annuo previsto, salvo eventuali ex aequo)		€ 27.900,00		€ 300,00		93	€ 27.023,40		102
Retribuzione di risultato, a valle del processo di valutazione annuale del personale inquadrato in categoria EP con incarico o con obiettivo, pari al 30% della retribuzione di posizione a.l. dovuta (importo massimo previsto ex art. 14 del CCI 2020)		€ 313.201,12		I fascia : € 1.852,50 II fascia: € 1.300,00		87	€ 120.112,64		76
Maggiorazione premi individuali ex art. 20 del CCNL 19.4.2018: . In applicazione dell'art. 13 del CCI 1.8.2022 destinato alle unità di personale tecnico-amministrativo collocate nelle posizioni apicali e che abbiano conseguito la valutazione della performance individuale nella misura massima in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nel tempo vigente		€ 39.886,36		€ 164,99		75	€ 12.281,67		75

N.B. - Il numero dei destinatari previsti corrisponde al valore complessivo teorico previsto all'1.1.2020 delle unità destinatarie del pagamento; il numero delle unità percipienti corrisponde al numero delle unità in favore del quale è stato effettivamente possibile emanare entro il 20.12.2022 i decreti di liquidazione dei compensi correlati alla performance, in base alla documentazione di valutazione pervenuta in conformità al vigente modello di valutazione.