



Ripartizione Risorse Umane Personale Contrattualizzato  
e Trattamento Pensionistico

## AVVISO

**Oggetto: Precisazioni ulteriori in merito ai “lavoratori fragili”.**

Carissime/i,

a seguito dell'avviso del 20 ottobre 2021, reperibile sul sito web di Ateneo al link:

[http://www.unina.it/documents/11958/27118870/Lav\\_Agile\\_avviso\\_lavoratori\\_fragili.pdf](http://www.unina.it/documents/11958/27118870/Lav_Agile_avviso_lavoratori_fragili.pdf), sono pervenute numerose richieste di chiarimenti sulla corretta interpretazione delle disposizioni adottate da questa Amministrazione in merito al ritorno allo svolgimento dell'attività lavorativa in presenza per quanto attiene alla categoria dei cosiddetti “lavoratori fragili”, tenuto conto di quanto previsto dal Decreto Ministeriale dell'8.10.2021, recante le modalità organizzative per il rientro in presenza dei dipendenti pubblici.

Si rammenta, preliminarmente, che **per lavoratori fragili si intende** il personale *“in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 [...]”*;

Per la corretta individuazione di tali lavoratori, si rinvia alle comunicazioni già trasmesse nel tempo ai Responsabili di Struttura/ Referenti.

Occorre evidenziare, in proposito, che l'intendimento degli Organi di vertice dell'Ateneo è stato, fin dall'inizio dell'emergenza sanitaria, quello di salvaguardare le categorie più esposte ai rischi derivanti dallo svolgimento dell'attività lavorativa in presenza. Tale proponimento ha ispirato anche il Decreto DG n. 816 del 20.10.2021, caratterizzato dal principio della salvaguardia delle categorie più vulnerabili, a condizione di non pregiudicare o ridurre la fruizione dei servizi a favore degli utenti interni ed esterni all'Ateneo.

Ciò posto, laddove non ricorrano le condizioni per il ritorno in presenza, **i lavoratori fragili possono proseguire la loro attività lavorativa in modalità agile fino al 31.12.2021 (termine ad oggi della fine del periodo emergenziale), come di seguito specificato:**

**Il lavoratore fragile potrà svolgere attività lavorativa in modalità agile anche attraverso l'adibizione dello stesso a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento.** I Responsabili di Struttura/Referenti potranno, in deroga al principio della prevalenza dello svolgimento in presenza dell'attività lavorativa rispetto a quella da remoto -prevista dal DM 8.10.2021, art.1, comma 3, lett. b), e dal citato Decreto n. 816 del 20.10.2021, art. 1, punto 4 – **sottoscrivere accordi individuali di lavoro agile con i lavoratori fragili**



**per un numero di giornate settimanali da svolgere in modalità agile fino a cinque, per i lavoratori con profili orari dal lunedì al venerdì e fino a sei per i lavoratori con profili orari dal lunedì al sabato.**

Laddove tale prioritaria soluzione non possa essere soddisfatta, il Responsabile di Struttura/Referente potrà richiedere lo svolgimento di specifiche attività di formazione e/o di aggiornamento professionale anche da remoto, al Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo, a cui afferisce l'Ufficio Formazione, al seguente indirizzo PEC: [rip.organizzazione-sviluppo@pec.unina.it](mailto:rip.organizzazione-sviluppo@pec.unina.it).

Infine, qualora anche tale soluzione non possa essere perseguita, il lavoratore fragile - fino al 31.12.2021 (termine ad oggi della fine del periodo emergenziale) - potrà ricorrere all'assenza dal servizio – equiparato al ricovero ospedaliero e non computabile ai fini del periodo di comporto – esclusivamente *“prescritto dalla competenti autorità sanitarie, nonché dal medico di assistenza primaria che ha in carico il paziente, sulla base documentata del riconoscimento di disabilità o delle certificazioni dei competenti organi medico-legali di cui sopra, i cui riferimenti sono riportati, per le verifiche di competenza, nel medesimo certificato”*.

Napoli, 27/10/2021

Il Direttore Generale  
Alessandro Buttà

Ripartizione Risorse Umane Personale Contrattualizzato e  
Trattamento Pensionistico  
*Dirigente: dott.ssa Gabriella Formica*  
*e-mail: [rip.taepensioni@unina.it](mailto:rip.taepensioni@unina.it)*  
*pec: [rip.taepensioni@pec.unina.it](mailto:rip.taepensioni@pec.unina.it)*