



Avviso

Oggetto: Lavoratori fragili. Decreto interministeriale del 04.02.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 35 dell'11.02.2022

Carissime/i,

facendo seguito al proprio avviso del 28.12.2021, reperibile al link [Microsoft Word - Avviso lavoratori fragili proroga art 17 DL 221 2021 \(unina.it\)](#), si comunica che in data 04.02.2022 è stato approvato il decreto interministeriale, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 35 dell'11.02.2022, reperibile al link <https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2022/02/11/22A01023/sg>, con il quale, in attuazione dell'art. 17, comma 2, del D.L. 24.12.2021, n. 221, sono state individuate le patologie e condizioni che, unicamente e tassativamente, determinano il riconoscimento dello status di *“lavoratore fragile”*.

In particolare, sono state previste le seguenti due casistiche:

a) indipendentemente dallo stato vaccinale:

- una patologia tra quelle indicate alla lett. a1):
- tre o più patologie tra quelle indicate alla lett. a2).

b) la contemporanea presenza di esenzione alla vaccinazione sanitaria per motivi sanitari e almeno una delle seguenti condizioni:

- età > 60 anni;
- condizioni di cui all'Allegato 2 della Circolare della Direzione generale della prevenzione sanitaria del Ministero della salute n. 45886 dell'8 ottobre 2021.

Si evidenzia che, nel rispetto della normativa sopracitata, l'esistenza delle patologie e condizioni di cui al suddetto decreto interministeriale deve essere certificata esclusivamente dal medico di medicina generale. Qualsiasi certificazione rilasciata da un medico differente, dunque, sarà ritenuta nulla.

Per quanto sopra, **la documentazione agli atti dell'Ateneo che, precedentemente all'entrata in vigore del decreto in esame, consentiva di individuare lo status di *“lavoratore fragile”*, cessa la propria efficacia.**

Conseguentemente, al fine di ottenere *ex novo* il riconoscimento della condizione di *“lavoratore fragile”*, si invitano i dipendenti interessati, **entro e non oltre 7 giorni a decorrere dalla pubblicazione del presente avviso**, a trasmettere dal proprio indirizzo PEC istituzionale agli indirizzi uappc@pec.unina.it e personale@pec.unina.it, la sopracitata certificazione, rilasciata esclusivamente dal medico di medicina generale, nella quale risulti specificamente in capo al lavoratore la condizione di salute corrispondente alla lettera a1) ovvero a2) ovvero b) del decreto in oggetto, senza l'indicazione espressa della relativa patologia.

Decorso il predetto termine, laddove sia avvenuta la trasmissione della certificazione conforme alla normativa in esame, si provvederà a notificare al dipendente e al Responsabile



della Struttura, a mezzo PEC istituzionale, il predetto riconoscimento dello status di “*lavoratore fragile*”.

Ai fini delle ricadute sull’attività lavorativa, al lavoratore riconosciuto “*fragile*” continua ad applicarsi, senza soluzione di continuità, la tutela rafforzata in materia di lavoro agile prevista, allo stato attuale, **fino al 31.03.2022** (cfr. art. 17, c. 1, D.L. n 221 del 24.12.2021 conv. con modifiche dalla L. n. 11 del 18.02.2022) ivi inclusi gli eventuali accordi già sottoscritti in deroga al principio della prevalenza dello svolgimento in presenza dell’attività lavorativa (Cfr. il proprio avviso del 27.10.2021, reperibile al link http://www.unina.it/documents/11958/27118870/Lav_agile_2021-10-27_ult_prec_lav_fragili.pdf).

Pertanto, limitatamente al lavoratore riconosciuto fragile, potranno proseguire **fino al 31 marzo p.v.** le eventuali attività di formazione e/o di aggiornamento professionale già autorizzate con apposita nota direttoriale, predisposta dell’Ufficio Formazione a seguito di specifica proposta inviata dal Responsabile della Struttura di appartenenza. Al riguardo, si ricorda la necessità di inserire nella procedura Si.R.P. la causale oraria o giornaliera 104, ossia il codice giustificativo riferito alle “attività formative/di aggiornamento autorizzate dall’Ufficio Formazione per particolari condizioni lavorative”. Con l’occasione si precisa che non sono al momento disponibili altre attività da assegnare ai lavoratori fragili; eventuali ulteriori interventi formativi o di aggiornamento potranno essere proposti dal Responsabile della struttura mediante PEC all’indirizzo rip.organizzazione-sviluppo@pec.unina.it.

Per tutti i lavoratori che, invece, non provvedano ad inviare la sopra indicata certificazione nei termini previsti, non troveranno più applicazione le disposizioni attuative della tutela rafforzata di cui al citato avviso.

In virtù di tanto, gli eventuali accordi individuali per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, già sottoscritti in deroga al principio della prevalenza dello svolgimento in presenza dell’attività lavorativa – così come previsto dal DM 8.10.2021, art.1, comma 3, lett. b), e dal proprio Decreto n. 816 del 20.10.2021, art. 1, punto 4- **cesseranno di avere efficacia.**

Conseguentemente, per tali lavoratori, l’accesso al lavoro agile ordinario sarà consentito nel rispetto delle disposizioni contenute nei propri decreti nn. 816 del 20.10.2021 e n.7 dell’11.01.2022, reperibili sul sito web di Ateneo al link <http://www.unina.it/ateneo/misure-lavoro-agile>.

Si fa presente, infine, che con la Legge n. 11 del 18.02.2022, di conversione del D.L. n. 221/2021, è stata prevista, per i lavoratori fragili, la proroga al **31.03.2022** dell’istituto di assenza equiparata al ricovero ospedaliero di cui all’art. 26, c. 2, D.L. 18/2020 e s.m.i., al quale potrà farsi ricorso esclusivamente laddove nessuna delle soluzioni sopra descritte possa essere attuata.



Il presente avviso è pubblicato sul sito web nonché nell'Albo Ufficiale di Ateneo ed è altresì trasmesso, a mezzo PEC istituzionale, a tutti i dipendenti che, secondo il regime normativo previgente, erano stati individuati quali "lavoratori fragili".

Napoli, 21/02/2022

Il Direttore Generale
Alessandro Buttà

Ripartizione Risorse umane Personale contrattualizzato e
Trattamento pensionistico
Il Dirigente: f.to *Dott.ssa Gabriella Formica*
Unità organizzative responsabili del procedimento:
Ufficio Assenze e Presenze Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento: f.to Il Capo Ufficio Dott.ssa
Enza Schiavi
Ufficio Personale Tecnico Amministrativo
Responsabile del procedimento: f.to Il Capo Ufficio Dott.ssa
Fabiana Cardito
Ripartizione Organizzazione e Sviluppo
Il Dirigente: f.to Dott.ssa Carla Camerlingo
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Formazione
Responsabile del procedimento: f.to Il Capo Ufficio Dott.ssa
Paola Paladino