

Art. 20, comma 2 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016							
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DISTRIBUZIONE PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE - Anno 2021 (obbligo 66) IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE REPERIBILE SUL SITO WEB DI ATENEO AI SEGUENTI LINK: http://www.unina.it/documents/11958/24971449/smvp%202021_modifiche_Biblio_mar2021_dopo_CdA_.pdf DISTRIBUZIONE IN FORMA AGGREGATA, AL FINE DI DARE CONTO DEL LIVELLO DI SELETTIVITA' UTILIZZATO NELLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI E DEGLI INCENTIVI - ANNO 2021							
Tipologia di performance		DI CUI N.ro DIPENDENTI IN FAVORE DEI QUALI SONO STATI EMANATI, ALLA DATA DEL 20.12.2022, DECRETI DI LIQUIDAZIONE DEI PREMI CONNESSI ALLA PERFORMANCE					
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA dei dipendenti inquadrati in categoria B, C e D, come da CCI 2021, art. 8, punto 1, lettere A, B, e D	di cui	percentuale di premi superiori al 90% del massimo attribuito		tra il 60% e il 90% del massimo attribuito		inferiore al 60% del massimo attribuito	
	(Importo modificato in applicazione dell'art. 15 del CCI 23.11.2021 (informativa prot. n. 35713 del 31.3.2022))	93,59%	di cui	6,41%	di cui	0	di cui
lettera A	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Relazioni Internazionali, l'Ufficio Tirocini Studenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)		100,00%		0		0
	Biblioteche di Area aperte al pubblico; Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali		62,88%		37,12%		0
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole		100,00%		0		0
lettera B	Servizio di assistenza fiscale (importo medio pro capite previsto)				0		0
lettera D	Bonifica carriere (gruppo di lavoro Ufficio Stipendi e Ufficio Pensioni, importo medio pro capite previsto) a valle della rettifica dei fondi con decreto DG 107 del 9.2.2022				0		0
PERFORMANCE INDIVIDUALE	(Importo modificato in applicazione dell'art. 15 del CCI 23.11.2021 (informativa prot. n. 35713 del 31.3.2022))	98,06%		1,94%		0,00%	
dei dipendenti (inquadrati in categoria B, C e D), come da CCI 2021, art. 8, punto 2	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)		98,65%		1,35%		0
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali		98,48%		1,52%		0
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole		98,87%		1,13%		0
	Altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere		96,67%		3,33%		0,00%
<u>Quota connessa al risultato, a valle del processo di valutazione annuale</u> , pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D responsabile di struttura o con incarico (ex art.9 del CCI 2021 per il personale inquadrato in categoria B, C e D);			97,87%		1,42%		0,71%
			100,00%		0		0
<u>Incremento della quota di indennità di responsabilità connessa al risultato</u> (, a valle del processo di valutazione annuale), per il personale inquadrato in categoria D destinatario di tale compenso, connesso alle posizioni organizzative di maggiore complessità, in applicazione dell'art. 12 del CCI 2022 (importo annuo previsto, salvo eventuali ex aequo)			100,00%		0		0
<u>Retribuzione di risultato, a valle del processo di valutazione annuale</u> del personale inquadrato in categoria EP con incarico o con obiettivo, pari al 30% della retribuzione di posizione a.l. dovuta (importo massimo previsto ex art. 5 del CCI 2021 per il personale inquadrato in categoria EP) - con integrazione disposta, per il solo anno 2021, con decreto del Direttore Generale DG n. 999 del 21.12.2021			98,68%		1,32%		0
Maggiorazione premi individuali ex art. 20 del CCNL 19.4.2018: . In applicazione dell'art. 13 del CCI 1.8.2022 destinato alle unità di personale tecnico-amministrativo collocate nelle posizioni apicali e che abbiano conseguito la valutazione della performance individuale nella misura massima in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nel tempo vigente			100,00%				
N.B. - Il numero delle unità percipienti corrisponde al numero delle unità in favore del quale è stato effettivamente possibile emanare entro il 20.12.2022 i decreti di liquidazione dei compensi correlati alla performance, in base alla documentazione di valutazione pervenuta in conformità al vigente modello di valutazione.							