



Ai Presidenti delle Scuole
Ai Direttori dei Dipartimenti Universitari
Ai Direttori/Presidenti dei Centri di Ateneo/di
Ricerca/di Servizio/Interdipartimentali/
Interuniversitari
Al Direttore dell'Orto Botanico
Al Direttore dell'Azienda Agraria e
Zootecnica
Al Direttore della Scuola di
Specializzazione in Beni Architettonici
e del Paesaggio
renata.picone@personalepec.unina.it
Al Direttore della Scuola di
Specializzazione per le Professioni Legali
Ai Direttori delle Biblioteche di Area
Ai Dirigenti
Ai Capi degli Uffici

LORO SEDI

e, p.c.

Alla F.l.c. - C.G.I.L.
flc-cgil@pec.unina.it
napoli@pec.flcgil.it

Al Commissario della Federazione provinciale
C.I.S.L. Università di Napoli
dott. Francesco De Simone Sorrentino
cisl@pec.unina.it

Alla Federazione U.I.L. SCUOLA RUA
uil-rua@pec.unina.it
federazione.uilscuolarua@pec.uilrua.it

Alla Federazione Gilda Unams
Dipartimento Università
(FGU Gilda UNAMS)
fgu-gilda-unams@pec.unina.it

Alla SNALS CONFSAL
snalsconfsal@pec.unina.it

Al Coordinatore della RSU
anielesp@pec.unina.it

All'Azienda Ospedaliera Universitaria
Federico II
aou.protocollo@pec.it

Oggetto: integrazione disposizioni chiusura di Ateneo per l'anno 2022.



Ad integrazione della propria nota prot. n. 126682 del 19.10.2022, si dispone la chiusura di Ateneo anche per il 10 dicembre 2022, il 24 dicembre 2022 ed il 31 dicembre 2022, coincidenti con le giornate di sabato.

Per quanto sopra, il solo personale tecnico-amministrativo, il cui orario di lavoro è articolato su 6 giorni lavorativi, potrà invocare, durante i suddetti giorni di chiusura, le seguenti causali giustificative:

- 1) ferie (codice Si.R.P. n. 201);
- 2) festività soppresse (codice Si.R.P. n. 202);
- 3) riposo compensativo (codice Si.R.P. n. 219), esclusivamente nell'ipotesi di un sufficiente credito orario precedentemente maturato.

In alternativa, potrà essere fruita l'assenza a recupero per chiusura di Ateneo (codice Si.R.P. n. 90), con l'obbligo di recuperare il corrispondente debito orario entro il termine, rispettivamente, del:

- 31.03.2023, per la chiusura del 10.12.2022;
- 02.05.2023, per la chiusura del 24.12.2022 e 31.12.2022.

Corre l'obbligo di precisare, infine, che, in caso di fruizione dell'assenza a recupero per chiusura di Ateneo, non sarà possibile procedere alla retribuzione di lavoro straordinario fino al completamento del recupero del relativo debito orario, conformemente a quanto chiarito da specifici orientamenti applicativi dell'ARAN, secondo i quali *“non è concepibile la sussistenza e la retribuzione di prestazioni lavorative come lavoro straordinario, in presenza di un debito orario ordinario non assolto dal lavoratore nel periodo settimanale o mensile di riferimento”*.

Con l'invito ad assicurare la massima diffusione tra tutto il personale, l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Napoli, 01.12.2022

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro Buttà

Ripartizione Risorse umane Personale contrattualizzato e
Trattamento pensionistico
Dirigente: F.to Dott.ssa Gabriella Formica
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Assenze e Presenze Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento: F.to Dott.ssa Enza Schiavi,
Capo dell'Ufficio
Tel. 08125337699/37757/37702/ 34830/34818
e-mail: uappc@unina.it - p.e.c.: uappc@pec.unina.it