

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N.4 POSTI DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, PER LE ESIGENZE DELL'AREA DEL PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II (COD. RIF. 2207), DI CUI N. 2 POSTI RISERVATI ALLE CATEGORIE DI CUI AL D.LGS. N.66 DEL 15 MARZO 2010, ARTT.1014, COMMA 1, LETT. A) E 678, COMMA 9, INDETTO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 529 DEL 20.05.2022 E PUBBLICATO SULLA G.U. IV SERIE SPECIALE N. 45 DEL 7.06.2022**

## **Quesiti non estratti alla prova orale del 28.10.2022**

### **DIRITTO AMMINISTRATIVO**

- Il principio di separazione tra indirizzo politico e gestione amministrativa ed in particolare il ruolo e le funzioni del dirigente nella P.A.
- La partecipazione al procedimento amministrativo con particolare riferimento al soccorso istruttorio.

### **DIRITTO DEL LAVORO**

- Le diverse forme di partecipazione sindacale.
- Le assenze dal lavoro nell'ambito della disciplina delle ferie, dei permessi, dei congedi e altri istituti analoghi.

### **LEGISLAZIONE UNIVERSITARIA**

- Il Collegio dei Revisori dei Conti ed in particolare i controlli nell'ambito del trattamento accessorio del personale Tecnico-amministrativo e dirigente nelle Università statali
- I fondi del trattamento economico accessorio del personale contrattualizzato delle Università.

### **QUESITI DI INGLESE**

- The essay examines the rulings of the Constitutional Court no. 194/2018, no. 150/2020 and no. 59/2021. In all three cases, through the modification of the legislative text, the system of sanctions for unfair dismissal was altered, both as regards substantive and procedural defects. The three rulings share the same approach: the correction of the sanctions in favour of the worker. In particular, the first two — nos. 194/2018 and 150/2020 — determined an extension of the compensatory protection to be provided to the employee, while the third one, no. 59/2021, concerning the manifest lack of the fact underlying the economic reason for the dismissal, reached the conclusion of abolishing the power of choice between reinstatement and compensation granted to the judge.
- The regulation of flexible pay is left to collective and individual employment agreements. The first ones aim at protecting the weaker group of workers who need greater bargaining power in negotiations, in order to rebalance the interests at stake. Conversely, individual employment agreements are usually leveraged by workers in top positions who, having sufficient bargaining power, can negotiate on an equal footing with the employer in order to set their own remuneration.

## QUESITI INFORMATICA

- Aprire un nuovo file word, inserire il seguente testo: "le funzioni del senato accademico sono stabilite nell'art.17 dello statuto", applicare grassetto al testo inserito e salvare sul desktop il file come pdf con il nome "titolopdf".
- Ricopiare la tabella di seguito riportata in un foglio di lavoro microsoft excel, ridenominare il foglio in "matricole" e quindi ordinare in modo crescente l'elenco riportato per cognome e, successivamente, inserire una colonna contenente la numerazione:

<b>COGNOME</b>	<b>LUOGO DI NASCITA</b>	<b>MATRICOLA</b>
VERDI	NAPOLI	61857
ROSSI	UDINE	34558
BIANCHI	ROMA	22114
NERI	NAPOLI	46559

Per ordine del Presidente della Commissione  
Il Segretario  
f.to dott.ssa Claudia Chiantese