

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
RELATIVO AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
INQUADRATO NELLA CATEGORIA EP
anno economico 2022**

**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente contratto si applica al personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria EP, in servizio presso le Ripartizioni, gli uffici ad esse afferenti, i Dipartimenti Universitari, Scuole e Centri, fermo restando quanto previsto al successivo comma 2.
2. Esso non si applica, in quanto destinatario di altro trattamento accessorio con un distinto fondo dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II", al personale tecnico-amministrativo inquadrato in categoria EP annoverato nell'elenco allegato D al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, assunto dall'Università, per conto dell'Azienda, per soli fini assistenziali, a totale carico del finanziamento regionale, nonché al personale tecnico-amministrativo inquadrato in categoria EP utilizzato dall'Università e dall'Azienda stessa ed individuato nell'elenco allegato C al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania.

**Art. 2
Durata e decorrenza del contratto**

Il presente contratto collettivo integrativo ha per oggetto la definizione per l'anno 2022 dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, di cui al fondo ex art. 65 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018 per l'anno 2022 come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti.

**Art. 3
Fondo di retribuzione e risultato per la categoria EP
ex art. 65 CCNL 19.4.2018**

Fondo anno 2022	Importo
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale inquadrato in categoria EP, <u>al netto delle somme destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2022 (Euro 33.622,20), già oggetto di contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 1.8.2022 e delle somme destinate a compensi avvocati carico controparte (Euro 15.201,69).</u>	Euro 1.037.888,61

**Art. 4
Incremento eccezionale della retribuzione di posizione anno 2022**

Nelle more degli esiti delle prossime riunioni di confronto con tutte le OO.SS. e la R.S.U. in merito alla definizione dei criteri per la graduazione degli incarichi e della correlata retribuzione di posizione al personale EP, le parti, preso atto:

- degli incarichi attualmente in essere conferiti/confermati dal Direttore Generale,
- della retribuzione di posizione attualmente in godimento per l'anno 2022,

- dell'incisivo e determinante contributo garantito da tutto il personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria EP, anche nel corso dell'anno 2022, nella riorganizzazione e nell'implementazione dei servizi e delle attività dell'Ateneo assicurati a tutta la comunità accademica interna ed esterna,

convengono di compensare e premiare tale sforzo organizzativo, eccezionalmente anche per l'anno 2022, attraverso un incremento della retribuzione di posizione lorda spettante come riportato nel prospetto seguente:

Fascia retributiva del personale di categoria EP	Retribuzione di posizione - importo base a.l. da CCNL comparto Università 16.10.2008	Retribuzione di posizione di Ateneo attualmente in godimento - importo base a.l.	Retribuzione di posizione di Ateneo - Importo incremento lordo anno 2022	Retribuzione di posizione di Ateneo - Importo complessivo lordo anno 2022
I FASCIA	3.099,00	6.175,00	4.825,00	11.000,00
II FASCIA	3.099,00	4.333,33	3.365,67	7.699,00
III FASCIA	3.099,00	3.358,33	2.604,67	5.963,00

Art. 5

Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato viene erogata a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dagli aventi diritto, a conclusione del processo di valutazione annuale della performance individuale, in conformità al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente nel 2022.

Le parti concordano che la retribuzione di risultato del personale inquadrato nella categoria EP, titolare di incarico conferito dal Direttore Generale dell'Università nel rispetto delle fasce individuate nel precedente art. 4, è determinata per l'anno 2022 nell'importo corrispondente alla percentuale del 20% del valore della retribuzione di posizione. La retribuzione di risultato non compete al personale inquadrato in categoria EP utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II ed individuato nell'elenco allegato C al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, destinatario di altro trattamento accessorio finanziato con un distinto fondo dell'Azienda stessa.

Art. 6

Incarichi aggiuntivi

Ai sensi dell'art. 75, comma 7, del CCNL Comparto Università del 16.10.08, al personale di categoria EP possono essere formalmente conferiti incarichi aggiuntivi dall'Amministrazione o, su designazione della stessa, da terzi.

Alla remunerazione dei maggiori oneri e responsabilità del personale in discorso è destinata, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota ai fini del trattamento accessorio in ragione dell'impegno richiesto che viene definita nella misura del 66 % dell'importo disponibile sul predetto fondo, una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.

Tale disposizione si applica agli eventuali compensi corrisposti per incarichi aggiuntivi conferiti dai terzi al personale in discorso, che dovranno confluire nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Nell'attribuzione dei predetti incarichi l'Amministrazione seguirà criteri che tengano conto degli obiettivi, priorità e programmi assegnati al dipendente di categoria EP, del relativo impegno e responsabilità, delle capacità professionali, assicurando ove possibile il criterio della rotazione e verificando che l'impegno richiesto per l'espletamento degli stessi sia compatibile con lo svolgimento delle funzioni istituzionali già attribuite.

Art. 7
Norma finale

Per quanto non espressamente previsto dal presente Contratto Collettivo Integrativo, si rinvia alle norme di legge e ai CC.CC.NN.LL. di comparto nel tempo vigenti.

In caso di incapienza del fondo ex art. 65 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca 19.4.2018, costituito per l'anno 2022, si procederà ad una riduzione della percentuale della retribuzione di risultato fissata al precedente art. 5 nel rispetto del limite fissato dall'art. 76, comma 4, del CCNL comparto Università del 16.10.2008, in ragione del numero effettivo di destinatari.

Napoli, 1 marzo 2023