

**PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI, INDETTA CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 1026 DEL 5.09.2023, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, INQUADRATO ALL'INTERNO DELLE POSIZIONI ECONOMICHE E AREE MESSE A SELEZIONE PER LA CATEGORIA C**

***Verbale n. 1 (riunione preliminare) del 20/10/2023***

Il giorno 20/10/2023 alle ore 09:00 si è riunita, presso la stanza n.124 di Palazzo degli Uffici, la Commissione esaminatrice della procedura in epigrafe, nominata con Decreto del Direttore Generale n.1158 del 04/10/2023 e successivamente modificata con Decreto del Direttore Generale n.1192 del 12/10/2023 così composta:

- Dott. Pellegrino Palumbo - Presidente  
(cat. EP, area amministrativa-gestionale)
- Dott.ssa Valeria LO CASTRO - Componente  
(cat. EP, area biblioteche)
- Dott.ssa Claudia PALOMBO - Componente  
(cat. EP, area amministrativa-gestionale)
- Ing. Massimo BELLUCCI - Componente  
(cat. D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati)
- Dott. Giovanni CANTILENA - Componente  
(cat. D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati)
- Dott. Antonio COTTICELLI - Segretario  
(cat. C, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati)

Tutti i componenti della Commissione e il Segretario sono presenti.

*OMISSIS*

La Commissione esamina il bando della procedura selettiva, emanato con Decreto del Direttore Generale n.1026 del 05/09/2023, gli articoli del C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto

in data 19.04.2018 e gli articoli del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008 cui il bando fa riferimento, nonché le indicazioni operative di svolgimento delle riunioni in modalità telematica trasmesse dall'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato attraverso la sopracitata nota.

La Commissione, in particolare, prende atto di quanto stabilito dall'art 4 (rubricato "TITOLI E CRITERI DI VALUTAZIONE"), nella sezione "*Personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria ....*", dagli artt. 5, 7 e 9, il quale ultimo specifica che "*L'Amministrazione, con decreto del Direttore Generale (...) formula distinte graduatorie generali di merito per ciascuna Macro Area (Amministrazione Centrale e Altre Strutture), categoria professionale (B, C, D ed EP) e area funzionale/selezione unica e nell'ambito di ciascuna di esse formula una graduatoria per ogni singolo passaggio alla posizione economica immediatamente superiore*"; nonché di quanto disposto, ai fini dell'attribuzione dei punteggi, dagli allegati nn.1, 2, 3 e 4 al medesimo bando di selezione.

La Commissione, inoltre, prende atto che la procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei titoli, come enucleati dall'art. 82, comma 2, del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.08, tenendo conto degli indicatori ponderati e dei relativi punti di come seguito specificati per la categoria C, per un punteggio complessivo di 100:

a)	FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE	fino a punti 20;
b)	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	fino a punti 25;
c)	QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	fino a punti 20;
d)	ANZIANITÀ DI SERVIZIO	fino a punti 15;
e)	TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	fino a punti 20.

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 33 punti su un massimo di 100 disponibili.

La Commissione, ad integrazione dei criteri e dei punteggi fissati dal bando di selezione e dai relativi allegati 1, 2, 3 e 4, al fine di garantire una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati, stabilisce quanto segue.

Per l'indicatore ponderato **Formazione certificata e pertinente di cui alla lettera a)**, la Commissione stabilisce che, nei soli casi in cui il candidato abbia indicato sia i giorni che le ore di formazione, saranno prese in considerazione solo le ore.

Al candidato verrà attribuito il punteggio minimo quando non è possibile desumere la durata del corso di formazione dalle informazioni inserite nella domanda.

Per l'indicatore ponderato **arricchimento professionale di cui alla lettera b)**, la Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato **che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte nell'ambito della categoria** e della sua area di inquadramento.

La Commissione attribuirà un punteggio agli incarichi indicati nell'allegato 2 del bando come segue:

- con riferimento alle categorie di incarichi non contrassegnate dall'asterisco per le quali il punteggio è già prefissato nell'allegato 2 medesimo, il punteggio sarà attribuito come ivi specificato e nei limiti del massimo attribuibile previsto;
- con riferimento specifico alle categorie di incarichi contrassegnate con l'asterisco nell'allegato 2 stesso, la Commissione attribuirà il relativo punteggio **tenuto conto del grado di**

**complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi**, come riportato nella tabella che segue:

	INCARICO	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE
per un massimo di 4 punti complessivi	Commissioni di Gara	in base all'incarico svolto: segretario: 0,50 componente: 0,75 presidente: 1,00
	Commissioni di Collaudo	in base all'incarico svolto: segretario: 0,50 componente: 0,75 presidente: 1,00
	Commissioni di concorso pubblico/progressioni economiche	in base all'incarico svolto: segretario: 0,50 componente: 0,75 presidente: 1,00
	Commissioni di procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/procedure di mobilità	in base all'incarico svolto: segretario: 0,30 componente: 0,50 presidente: 0,75
	Commissioni di procedure di conferimento di incarichi di borse di studio e/o ricerca	in base all'incarico svolto: segretario: 0,20 componente: 0,30 presidente: 0,40
per un massimo di 4 punti complessivi	Direttore dei Lavori	in base al valore*: inferiore a 40.000: 0,20 da 40.000 a 400.000: 0,50 da 400.001 a 5.225.000:0,75 superiore a 5.225.000: 1,00
	RUP	in base al valore*: sottosoglia comunitaria ed entro i limiti per affidamento diretto: 0,45 sotto la soglia comunitaria ed oltre il limite per affidamento diretto: 0,65 sopra la soglia comunitaria e fino ad 1.000.000: 0,85 punti superiore a 1.000.000: 1

	Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione	in base al valore*: inferiore a 40.000: 0,20 da 40.000 a 400.000: 0,50 da 400.001 a 5.225.000: 0,75 superiore a 5.225.000: 1
	Direttore esecutivo del contratto	in base al valore*: inferiore a 40.000: 0,20 da 40.000 a 400.000:0,50 da 400.001 a 5.225.000:0,75 superiore a 5.225.000: 1,00
	Progettista/Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione	in base al valore della gara*: inferiore a 40.000: 0,20 da 40.000 a 400.000: 0,50 da 400.001 a 5.225.000: 0,75 superiore a 5.225.000: 1,00
*Se il valore non è specificato né in alcun modo deducibile dalla domanda di partecipazione, verrà attribuito il punteggio minimo di 0,20.		

per un massimo di 4 punti complessivi	Coordinatore di aula degli addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,50 punti cad.
	Responsabile di aula degli addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,50 punti cad.
per un massimo di 4 punti complessivi	Gruppi di Lavoro/studio	0,50 punti cad.
	Seggio elettorale	0,50 punti cad.
	Presidio immatricolazioni	0,50 punti cad.
per un massimo di 2 punti complessivi	Incarico di supporto alle commissioni in concorsi e/o prove selettive in qualità di Addetto alla vigilanza	0,25 punti cad.
	Incarico di supporto alle commissioni in concorsi e/o prove selettive in qualità di Amministrativo/tecnico/informativo	0,25 punti cad.
	Incarico di supporto alle commissioni in concorsi e/o prove	0,25 punti cad.

	selettive in qualità di Addetto alla logistica	
per un massimo di 1,5 punti complessivi	Incarico di Direttore Operativo	0,25 punti cad.
	Incarico di Assistente al Direttore dell'esecuzione del Contratto/Incarico di Supporto al RUP	0,25 punti cad.
	Incarico di Validatore	0,25 punti cad.
	Incarico di Ispettore di cantiere	0,25 punti cad.
	Incarico di Supporto alla Progettazione	0,25 punti cad.
	Incarico di Supporto al Responsabile Audit progetti	0,25 punti cad.
per un massimo di 1,5 punti complessivi	Incarico di Co-relatore tesi di Laurea	0,50 punti cad.
	Incarico di Tutor in attività didattica-seminariali	0,50 punti cad.
	Nomina da parte del datore di lavoro al ruolo di: - servizio di prevenzione e protezione locale - primo soccorso - utilizzo dei dispositivi BLSD - emergenze	0,50 punti per ogni anno o frazione di anno purché superiore a 6 mesi
	Incarico di addetto al servizio di prevenzione e protezione conferito con decreto del Rettore (ASPP)	0,75 punti per ogni anno o frazione di anno purché superiore a 6 mesi
	Nomina di Rappresentante in Organi Collegiali formalizzata con provvedimento del Rettore (solo per cariche di durata superiore a sei mesi)	0,75 punti per ogni anno o frazione di anno purché superiore a 6 mesi
per un massimo di 3 punti complessivi	Incarico di Audit su progetti di ricerca	0,75 punti cad.
per un massimo di 2 punti complessivi	Altri incarichi non previsti nella presente griglia ma agli stessi assimilabili o riconducibili, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte	Punteggio corrispondente a quello dell'incarico di riferimento**
**La Commissione attribuirà il relativo punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi.		

Per l'indicatore ponderato **Titoli culturali e professionali di cui alla lettera e)**, la Commissione stabilisce di ripartire i singoli punteggi massimi assegnati a ciascuna tipologia dei Titoli professionali indicati per ogni categoria ai punti 1, 2 e 3 dell'art. 4 del bando come indicato nella tabella seguente:

Per un massimo di 2 punti	Incarichi di insegnamento in qualità di docente	1 cad.
	Incarichi di formazione/aggiornamento	0,50 cad.
	Cultore della materia	0,50 cad.
Per un massimo di 2 punti	Relatore in convegni, seminari, congressi	0,30 cad.
	Autore di pubblicazioni internazionali	0,40 cad.
	Coautore di pubblicazioni internazionali	0,30 cad.
	Autore di pubblicazioni nazionali	0,30 cad.
	Coautore di pubblicazioni nazionali	0,20 cad.

Per un massimo di 6 punti		
Per un massimo di 2 punti	per ogni idoneità conseguita in altre procedure concorsuali relative a categorie/profili/livelli economici almeno pari all'attuale categoria di inquadramento, come risultati dalle tabelle di corrispondenza del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, adottate in applicazione dell'art. 29 bis del D. Lgs. 165/2001	0,50 punti
	per ogni idoneità conseguita in altre procedure concorsuali relative a categorie/profili/livelli economici superiori a quelli di inquadramento	1 punto
	per ogni idoneità conseguita in procedure concorsuali per le progressioni orizzontali per la posizione economica uguale a quella per cui si concorre	3,5 punti per ogni idoneità

La Commissione, ultimata l'integrazione dei criteri e dei punteggi fissati dal bando di selezione e dai relativi allegati 1, 2, 3 e 4, stabilisce che sarà predisposto un file Excel in cui per ogni candidato sarà compilata una scheda nella quale verranno riportate, di volta in volta, a conclusione della valutazione dei titoli, la descrizione degli stessi titoli, il punteggio attribuito a ciascuno di essi, il punteggio dell'anzianità di servizio ed il totale complessivo; tale file Excel conterrà, inoltre, anche un foglio riepilogativo in cui saranno riportati i nominativi dei **n.309** candidati, i punteggi assegnati alle cinque macrocategorie ed il punteggio complessivo. L'intero file excel sarà stampato e allegato all'ultimo verbale che sarà redatto dalla Commissione a conclusione dei lavori.

La Commissione, infine, specifica che i titoli non riportati nella scheda di valutazione del singolo candidato si devono intendere ritenuti non suscettibili di valutazione e attribuzione di punteggio, in quanto non rientranti in alcuna delle macrocategorie di titoli previste dal bando di selezione/non meritevoli di valutazione secondo i criteri fissati dal bando di selezione/non autocertificati secondo le modalità previste dall'art. 5 del bando, ovvero eccedenti il punteggio massimo previsto.

Il Presidente incarica il Segretario di consegnare il presente verbale corredato dei relativi allegati all'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato per gli adempimenti di competenza.

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 14 e si aggiorna a data da stabilire per procedere all'esame delle domande e della relativa documentazione.

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to Dott. Pellegrino Palumbo - Presidente  
F.to Dott.ssa Valeria LO CASTRO - Componente  
F.to Dott.ssa Claudia PALOMBO - Componente  
F.to Ing. Massimo BELLUCCI - Componente  
F.to Dott. Giovanni CANTILENA - Componente  
F.to Dott. Antonio COTTICELLI - Segretario