



Intesa sui criteri generali per la ripartizione delle risorse per lavoro straordinario per l'anno 2010 e sui criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali;

In data 28 luglio 2010 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale

PREMESSO CHE

- l'art. 4, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale del comparto Università del 16.10.2008 prevede tra le materie oggetto di contrattazione integrativa:
 - o alla lettera k) la definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse per lavoro straordinario;
 - o alla lettera m) la definizione dei criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali;
- sulle predette materie è stato raggiunto un accordo nelle riunioni di contrattazione integrativa nelle sedute di contrattazione integrativa del 10.5.2010 (presenti CGIL FIC; CISL Università; UIL PA; RSU) e del 12.05.2010 (presenti Confasal /Federazione SNALS Univ./CISAPUNI; CSA di CISAL e Rdb/Cub);
- il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale al punto n. 6 del verbale n. 23 del 1° luglio 2010 ha espresso parere favorevole sulla compatibilità finanziaria degli accordi con il fondo per lavoro straordinario, nonché con le risorse stanziare in bilancio;
- il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.07.2010 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva la presente intesa;

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1

Criteri generali per la ripartizione delle risorse per lavoro straordinario per l'anno 2010

Le risorse per lavoro straordinario per l'anno 2010 sono distribuite, come da allegato prospetto, secondo i seguenti criteri:

- 1) riferimento alla media della spesa storica sostenuta negli anni 2008 e 2009;
- 2) priorità alle strutture che erogano servizi agli studenti;
- 3) priorità alle strutture che hanno visto maggiormente ridotto il proprio personale, a seguito delle cospicue cessazioni intervenute negli ultimi anni.

Art. 2

Criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali

In merito all'utilizzo del fondo per attività sociali, le parti concordano sui seguenti punti:

- di addivenire ad una convenzione con il consorzio Unico Campania in via immediata per poi verificare l'attuabilità di ulteriori iniziative;

- che il dipendente sostenga l'80% della spesa dell'abbonamento con lo sconto proposto da UnicoCampania, mentre il 20% gravi sull'Amministrazione;
- di impegnare in tale iniziativa il 20% dell'importo del Fondo per attività sociali, con l'iniziale utilizzo di Euro 120.000,00.

Per la delegazione di parte pubblica

M. Manno

Maria Ruffie Ripucci

Giannella Formica

Colomba Turano

Gianni Quarta

Per la delegazione di parte sindacale:

R.S.U.

Stefano...

C.I.S.L. Università

Paolo...

Fle C.G.I.L.

Luigi...

U.I.L. P.A.

Roberto...

C.S.A. di C.I.S.A.L.

Roberto...

Confasal Federazione SNAL Università/ CISAPUNI

Paolo...

RdB/Cub